

PELATIHAN IMPLEMENTASI MANAJEMEN SDM BERBASIS KOMPETENSI: Evaluasi Pelatihan dan Perhitungan Return on Training Investment (ROTI)

LATAR BELAKANG

Pelatihan Berbasis Kompetensi adalah pengembangan SDM yang memperhatikan pengetahuan, ketrampilan, perilaku dan sikap yang diperlukan di tempat kerja agar dapat melakukan tugasnya dengan baik (produktif dan menyenangkan). Tujuan dari Evaluasi Program berbasis kompetensi adalah untuk mengetahui sejauh mana program-program pelatihan yang diselenggarakan perusahaan dapat mencapai sasaran yang efisien dan efektif, dalam arti setiap program pelatihan benar-benar mampu mengembangkan pegawai sehingga dapat memenuhi tingkat kompetensi yang dibutuhkan jabatan yang dipegangnya.

Evaluasi pelatihan berbasis kompetensi merupakan bagian dari Sistem Manajemen SDM Berbasis Kompetensi yang telah menjadi keharusan bagi organisasi perusahaan yang mengimplementasikan ISO 9000 versi 2000.

Pelatihan ini diselenggarakan agar peserta mendapatkan pemahaman lebih mendalam mengenai pentingnya evaluasi atas pelaksanaan program pelatihan yang dijalankan oleh suatu organisasi dan menjelaskan metode perhitungan Return on Training Investment (ROTI) sebagai suatu paradigma baru dalam menganalisa efektifitas pelatihan yang diselenggarakan atau diikuti oleh suatu organisasi.

TUJUAN

Pelatihan evaluasi program pelatihan berbasis kompetensi ini secara khusus dirancang untuk mengembangkan wawasan dan pengetahuan serta keterampilan para peserta dalam membuat Evaluasi Efektivitas Program Pelatihan dan Perhitungan *Return on Training Investment* (ROTI).

MATERI DAN SASARAN

1. Review Manajemen SDM Berbasis Kompetensi
2. Pendekatan Pelatihan Berbasis Kompetensi (Individualized learning, group learning, competency based training program).
3. Training Evaluation Level
4. Pengelolaan SDM dan ROTI
5. Mengembangkan Model ROTI
6. Evaluasi Efektivitas dan Efisiensi Pelaksanaan Pelatihan.
7. Teknologi Pelatihan Berbasis Kompetensi.