

PELATIHAN

IMPLEMENTASI MANAJEMEN SDM BERBASIS KOMPETENSI

PERANCANGAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA BERBASIS KOMPETENSI

LATAR BELAKANG

Setiap organisasi bisnis memiliki tujuan untuk memberikan penghargaan dan “return” yang terbaik bagi pemegang saham, jajaran manajemennya, dan kepada pegawai. Kepada para pegawai, perusahaan perlu memelihara kesejahteraan SDM yang berkontribusi profesional dan berkompotensi tinggi yang menjadi asset dan sumber keunggulan perusahaan dalam memasuki era globalisasi. Mereka perlu diupayakan agar selalu memiliki komitmen dan motivasi yang tinggi dalam berprestasi perusahaan. Di sisi lain, sistem penilaian kinerja harus pula mampu memberikan jaminan “Return on Investment” yang baik kepada pemegang saham. Untuk itu diperlukan sistem penilaian kinerja pegawai yang terintegrasi dengan sasaran dan rencana kerja tahunan perusahaan.

Konsep Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Kompetensi (*Competency Based Performance*) merupakan bagian integral yang tak terpisahkan dari Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi (MSDM-BK) atau *Competency Based Human Resource Management (CB-HRM)*. Sistem manajemen kinerja berbasis kompetensi ini secara tegas dapat lebih mengintegrasikan kebutuhan untuk menilai kinerja dan menghargai para pegawai yang berkemampuan di atas rata-rata, mereka yang banyak berkontribusi dan termasuk para “*knowledge workers*” (*spesialist*) dan sekaligus menjamin arah tercapainya indikator bisnis utama, yaitu “*Key Performance Indicator*” (KPI) perusahaan.

“*State the art*” dari sistem manajemen kinerja ini disarankan untuk dikembangkan di perusahaan swasta dan BUMN yang ingin memperbaiki sistem manajemen kinerja pegawai dan perusahaan sekaligus terpadu dengan pengukuran pencapaian kinerja perusahaan KPI. Sehubungan dengan hal tersebut, jajaran manajemen SDM dan bagian perencanaan/pengembangan perusahaan dan unit bisnis perlu mengenal konsep dan langkah-langkah pengembangan Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Kompetensi ini.

TUJUAN

1. Memperkenalkan konsep sistem manajemen kinerja berbasis kompetensi yang dipadukan dengan sistem “Key Performance Indicator” Perusahaan.
2. Memberikan pemahaman yang menyeluruh tentang langkah-langkah yang diperlukan dalam mengembangkan Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Kompetensi.
3. Menambah wawasan sehingga manajemen mampu memilih strategi implementasi yang paling efektif dan efisien serta dapat memberikan komitmen pada pengimplementasiannya.

MATERI DAN SASARAN

1. Pengantar Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Kompetensi: memberikan pemahaman tentang historis konsep sistem manajemen kinerja pegawai dalam MSDM-BK dan praktek Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Kompetensi secara mendalam, serta perbedaannya dengan konsep dan praktek sistem manajemen kinerja lain serta kaitannya dengan strategi perusahaan dalam persaingan global.
2. Konsep Sistem Manajemen Kinerja: memberikan penjelasan dan uraian berbagai konsep sistem manajemen kinerja pegawai secara terpadu dengan kinerja usaha dan komponen-komponen utamanya.

3. Proses Manajemen Kinerja Berbasis Kompetensi: memberikan penjelasan dan uraian langkah-langkah mulai dari persiapan, perencanaan, penilaian, dan evaluasi kinerja pegawai, termasuk di dalamnya integrasi ukuran kinerja terpilih yang dijabarkan dari “Key Performance Indicator” Perusahaan.
4. Pemeliharaan Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Kompetensi: menjelaskan upaya yang perlu dilakukan agar sistem yang dikembangkan selalu dapat memenuhi kebutuhan rasa keadilan sehingga meningkatkan kinerja dan daya saing perusahaan.
5. Strategi Implementasi: menjelaskan langkah-langkah yang dapat diambil untuk meyakinkan stakeholder sampai dengan terimplementasinya Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Kompetensi.

HASIL PELATIHAN

Setelah mengikuti pelatihan ini diharapkan peserta Pelatihan:

1. Memahami konsep Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Kompetensi secara terintegrasi, yang mencakup konsep, komponen, faktor-faktor kunci, dan langkah-langkah pengembangan sistem manajemen kinerja berbasis kompetensi.
2. Mampu mengembangkan Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Kompetensi yang sesuai untuk situasi Organisasi Perusahaan masing-masing.