

LOKAKARYA

SERI PENGEMBANGAN ORGANISASI:

ASESMEN DAN EVALUASI EFEKTIVITAS ORGANISASI PERUSAHAAN BISNIS

LATAR BELAKANG

Keberhasilan organisasi dapat dilihat berdasarkan kemampuan organisasi dalam mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan sesuai dengan tuntutan lingkungan. Adaptasi terhadap lingkungan merupakan faktor utama bagi organisasi sebagai sebuah sistem terbuka. Kegagalan dalam usaha untuk mencapai tujuan organisasi menandakan adanya gejala-gejala permasalahan dalam organisasi tersebut. Untuk dapat mengenali, menganalisis, dan menyelesaikan akar permasalahan dari gejala-gejala yang muncul, diperlukan sebuah metode diagnosa dan asesmen organisasi yang tepat. Kesalahan dalam mendiagnosa dan mengases organisasi akan berdampak pada kesalahan dalam penentuan arah perubahan dan rancangan struktur organisasi.

TUJUAN

1. Memperkenalkan konsep organisasi sebagai sistem terbuka.
2. Memperkenalkan konsep diagnosa, asesmen dan evaluasi organisasi yang dapat mencerminkan kondisi nyata organisasi.
3. Memperkenalkan metode dan langkah-langkah diagnosa dan asesmen organisasi.
4. Menambah wawasan sehingga manajemen mampu melakukan diagnosa organisasi dengan tepat serta dapat merumuskan strategi yang tepat sebagai rencana tindak lanjut.

MATERI DAN SASARAN

1. Pengenalan konsep dasar pendekatan organisasi dan pendekatan sistem, pengenalan konsep dasar pendekatan dalam melakukan diagnosa organisasi, dan pengenalan konsep asesmen organisasi
2. Konsep evaluasi kinerja grup : memberi penjelasan gambaran sistem diagnosa perilaku grup dan cara-cara untuk mengoptimalkan kinerja grup
3. Perancangan Organisasi : memberi pemahaman pemanfaatan hasil diagnosa dan asesmen organisasi terhadap rancangan organisasi serta tingkat kedalaman rancangan organisasi
4. Diagnosa Siklus Hidup Organisasi dan pengenalan metode "*Multiframe Diagnosis*"