

PELATIHAN AUDIT MANAJEMEN SDM: PENDEKATAN DIAGNOSTIK

LATAR BELAKANG

Dalam manajemen, tugas-tugas “audit” pada mulanya hanya dikenal dalam lingkungan akutansi. Dalam perkembangan organisasi perusahaan yang semakin global dan modern, audit kegiatan organisasi tidak hanya terbatas pada bidang akutansi keuangan saja tetapi kedalam berbagai aspek dalam organisasi. Karena untuk meningkatkan efektivitas dan produktivitas organisasi maka pada setiap aspek dan fungsi organisasi memerlukan kegiatan audit yang valid dan tidak memihak.

Salah satu audit yang belakangan ini dirasarakan kebutuhannya adalah “Human Resources Management Audit” atau Audit Manajemen Sumber Daya Manusia atau disingkat Audit MSDM.

LINGKUP KERJA AUDIT MSDM

Audit MSDM dapat didefinisikan secara umum sebagai : “Proses pengkajian untuk mengetahui seberapa jauh kebijakan, strategi dan praktek/operasional manajemen SDM organisasi perusahaan telah sesuai dan dinilai memuaskan terutama oleh para pegawai perusahaan ”

Titik berat Audit MSDM di sini adalah pengecekan atau pengujian secara sistematis terhadap seluruh praktek kegiatan MSDM baik secara divisional atau keseluruhan organisasi Perusahaan.

PENTINGNYA AUDIT MSDM

Banyak alasan penting mengapa Audit MSDM sangat penting untuk dilaksanakan, beberapa diantaranya adalah:

1. Kegiatan MSDM secara langsung akan berdampak kepada produktivitas dan efektivitas organisasi.
2. Setiap pengeluaran biaya untuk pegawai merupakan biaya Perusahaan, yang pada akhirnya menentukan daya saing bisnis perusahaan.
3. Kegiatan MSDM secara langsung berdampak pengembangan kualitas SDM itu sendiri, dan
4. Kegiatan MSDM berkaitan erat dengan aspek legal yaitu hukum, perundang-undangan dan peraturan-peraturan ketenagakerjaan yang harus dipatuhi oleh pegawai dan organisasi perusahaan.

Secara umum kegiatan audit MSDM ini ingin mengetahui seberapa jauh tujuan dari manajemen SDM telah diterjemahkan ke dalam seluruh kegiatan MSDM dalam Perusahaan untuk mendorong pencapaian target Perusahaan.

TUJUAN PELATIHAN AUDIT MSDM

Setelah mengikuti pelatihan dua hari ini diharapkan peserta pelatihan mampu menjadi "Internal Consultant" untuk melakukan kegiatan "Audit MSDM", melaporkan dan memberikan saran masukan kepada Manajemen misalnya tentang perbaikan-perbaikan Kebijakan, Strategi dan Taktik operasional Manajemen SDM di Perusahaan, jika ada.

MATERI PELATIHAN

1. Konsep Pendekatan Diagnostik dalam MSDM
2. Pendekatan Audit MSDM.
3. Materi dan instrumen Audit MSDM
4. Pengolahan Data dan Analisis Audit MSDM dengan Pendekatan Diagnostik
5. Strategi Pelaporan dan Penyusunan Laporan Audit MSDM